

ABSTRAK

Semakin tingginya kebutuhan karyawan membuat PT.Suryanusa Abadi Gempol Pasuruan lebih memperhatikan pola kerja guna meningkatkan kepuasan kerja. Tujuan penelitian, untuk mengetahui pengaruh motivasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT.Suryanusa.Abadi Gempol Pasuruan ; untuk mengetahui pengaruh pengembangan karir terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT.Suryanusa Abadi Gempol Pasuruan ; untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT.Suryanusa Abadi Gempol Pasuruan.

Metode penelitian ini adalah deskriptif kuantitatif. Yaitu metode yang digunakan untuk mendeskripsikan hasil penelitian. Populasi sebanyak 100, sampel yang digunakan sebanyak 80 responden. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan *simple random sampling* yakni sampel diambil secara acak, tanpa memperhatikan tingkat kedudukan dalam populasi tersebut. Hasil penelitian Motivasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja dengan nilai signifikansi sebesar 0,049 lebih kecil dari 0,05 dan nilai $t_{hitung} 1,997 > t_{tabel} 1,665$, pengembangan karir memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja dengan nilai signifikansi sebesar 0,033 lebih kecil dari 0,05 dan nilai $t_{hitung} 2,167 > t_{tabel} 1,665$. Kompensasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja dengan nilai signifikansi sebesar 0,024 lebih kecil dari 0,05 dan nilai $t_{hitung} 2,311 > t_{tabel} 1,665$.

Kata Kunci: Motivasi, Pengembangan Karir, Kompensasi, Kepuasan Kerja.

ABSTRACT

As the employees' needs become higher, PT.Suryanusa Abadi Gempol, Pasuruan gives more attention on the working pattern in order to increase working satisfaction. Therefore, the research aimed to find out the effect of motivation on the employees' working satisfaction. Besides, it aimed to find out the effect of career development and compensation on the employees' working satisfaction of PT.Suryanusa Abadi Gempol, Pasuruan.

The research was descriptive-quantitative, in which the purpose was to describe the reserch result. While, the population was 100 with 80 respondents as sample. Moreover, the data collection technique used simple random sampling. On this sampling, the sample was taken in random sampling without considering the grade level within the population. In addition, the research result concluded motivation had positive and significant effect on the working satisfaction with significance of 0.049 which lower than 0.05 and t counted of $1.997 > t$ table of 1.665. Likewise, career development had positive and significant effect on the working satisfaction with significance of 0.033 which lower than 0.05 and t counted of $2.167 > t$ table of 1.665. Furthermore , compensation had positive and significant effect on the working satisfaction with significance of 0.024 which lower than 0.05 and the counted of $2.311 > t$ table of 1.665.

Keyword : motivation, career development, compensation, working satisfaction.